

## Conceptul pe hartie a lucrătorilor sezonieri în ceea ce privește protecția sănătății

### Virus corona (SARS-CoV-2)

Motivul:

Chiar și în timpul și după criza Corona, populația trebuie să primească cantități suficiente de hrană de înaltă calitate. Pentru a face acest lucru, este necesar să se asigure însămânțarea, plantarea, îngrijirea și recoltarea la momentul necesar. În special în domeniul culturilor speciale, agricultura se bazează pe o forță de muncă numeroasă. Acestea nu pot fi furnizate doar de lucrătorii casnici, în ciuda platformelor de plasare a locurilor de muncă sau a noii flexibilizări convenite recent în dreptul muncii. Agricultura se bazează pe numeroși lucrători sezonieri, în special din străinătate. Aproximativ 20.000 de oameni intraseră în Germania înainte de oprirea intrării. Cu toate acestea, aproximativ 100.000 de lucrători agricoli vor fi necesari până la sfârșitul lunii mai. Interdicția de intrare a fost impusă din motive epidemiologice pentru a proteja populația de infecții. Trebuie convenite protecția sănătății și salvarea recoltelor. Deoarece regulile stricte de protecție a sănătății se aplică întregii populații, aceste reguli stricte trebuie să se aplice și agriculturii. Deoarece sunt necesari lucrători sezonieri suplimentari, o intrare limitată a lucrătorilor sezonieri din străinătate ar trebui să fie posibilă în condițiile stricte menționate mai jos (în special ținând cont de recomandările RKI pentru minimizarea riscului de infecție). Principalul obiectiv al eforturilor, pe lângă protecția culturilor domestice, este de a asigura protejarea populației împotriva infecțiilor. Din acest motiv, numărul lucrătorilor străini sezonieri ar trebui limitat la ceea ce este necesar și mai mulți cetățeni casnici ar trebui câștigați pentru a ajuta în agricultură. Această lucrare conceptuală arată modalitățile prin care acest obiectiv poate fi atins în aprilie și mai. Măsurile suplimentare dincolo de această perioadă trebuie evaluate în lumina dezvoltării situației și a nevoilor.

#### 1. Nevoie

##### a) Muncitori sezonieri deja în DE:

Până la oprirea intrării pe 25 martie 2020, a fost înregistrată aproximativ 20.000 de lucrători sezonieri, în principal din UE, ce în prezent pot lucra până la 5 luni sau 115 zile lucrătoare în muncă sezonieră.

##### b) Cerințe suplimentare:

Destinat: în jur de 40.000 de lucrători sezonieri **în aprilie** pentru a permite intrarea (selectia bazată pe feedback-ul profesiei și standardele stricte de igienă demonstrabile) -> În același timp, se depun eforturi pentru a ridica aproximativ 10.000 de lucrători sezonieri cu normă întreagă din potențialul intern.

Destinat: în jur de 40.000 de lucrători sezonieri **în mai** pentru a permite intrarea (selectia bazată pe feedback-ul profesiei conform standardelor stricte de igienă

demonstrabile) -> scopul însoțitor este ridicarea a aproximativ 10.000 de lucrători sezonieri cu normă întreagă din potentialul intern.

**c) Potențial intern:**

Obiectiv: să se obțină aproximativ 10.000 de persoane Aprilie și Mai din marele potențial al diferitelor grupuri de persoane din Germania (șomeri, studenți, solicitanți de azil, lucrători de scurtă durată). Aceste grupuri de persoane nu sunt de obicei disponibile cu normă întreagă și timp de săptămâni, cum este cazul lucrătorilor sezonieri profesioniști.

→ Important: Activitățile de plasament intensiv, vor fi decisive -> și colaborări cu Asociații, platforme online ale furnizorilor.

## 2. Intraire

### a. Notificare în avans pentru lucrătorii sezonieri

- Fără intrare individuală, ci intrare în grup a lucrătorilor sezonieri doar cu avionul (nu se circulă cu autobuzul din motive de protecție împotriva infecțiilor).
- Procedurile de listă cu acordul lucrătorilor sezonieri, care atestă necesitatea intrării, trebuie să fie proiectate și urmate astfel încât să fie posibilă identificarea fără echivoc a lucrătorilor sezonieri, iar cotele pot fi urmărite și verificate în orice moment.
- Procedura de listă este menită să faciliteze urmărirea lanțurilor de contact în ceea ce privește virusul corona.
- Poliția federală stabilește locul intrării / trecerii de frontieră pe aeroport în coordonare cu fermierii (asociații). Intrarea este permisă numai la trecerile de frontieră unde se efectuează controale de frontieră.

### b. Controlul imigrației

- Verificarea cerințelor legii de intrare și de rezidență de către poliția federală sau autoritatea comandată de poliția de frontieră.
- Verificarea de sănătate ca parte a intrării de către personalul medical în conformitate cu o procedură standardizată (asigurată de angajatori / exploatații agricole). Lista semnată de specialistul medical urmează să fie trimisă secției de sănătate locală.
- Condițiile care lipsesc sau indicațiile unei infecții / boli cu coronavirus conduc la refuzul intrării.

- Dacă nu este posibil să intrați în DE pentru motivele menționate mai sus, transportul de retur și costurile sunt suportate de fermieri (asociații), cu excepția cazului în care alții (inclusiv companii de transport) asigură deja acest lucru.

### **c. Controlul ieșirii**

- Conform procedurii de listă a fermierilor (asociațiilor), plecarea planificată a lucrătorilor sezonieri va fi anunțată poliției federale.
- Poliția federală, în coordonare cu fermierii (asociații), stabilește locul de plecare în cadrul controalelor de frontieră existente.

## **3. Asigurarea sănătății și securității în cadrul companiei și în cazare**

### **a) Înainte de a intra**

- Trimiterea unei instrucțiuni scrise de igienă în limba națională respectivă.

### **b) Transportul către companie**

- Colectarea angajaților la aeroport de către companie sau de unul dintre acești agenți (fără călătorie individuală).

### **c) Sosire la companie**

- Noii sosiți trăiesc și lucrează strict separat de ceilalți angajați în primele 14 zile și nu părăsesc spațiul companiei (carantină faptică cu oportunități de muncă simultane).

- Împărțirea obligatorie a echipelor de cazare și de lucru.

-> Muncind și trăind în grupuri constante, mici de cinci până la zece, maxim aproximativ 20 de persoane.

- Ocuparea camerei cu maxim jumătate de capacitate.

Excepție: familii.

### **d) În cazări**

- Furnizarea de suficiente dezinfectante (cel puțin 1 distribuitor pe cameră, baie, toaletă, bucătărie) și prosoape de unică folosință în baie, toaletă și bucătărie.
- Planuri de curățare a instalațiilor comune (băi, toalete etc.), dezinfectarea mânerelor, robinetelor, toaletelor etc. de mai multe ori pe zi.
- Atunci când se utilizează zone comune (bucătărie, camere sanitare etc.) de către diferite echipe, contactul dintre echipe trebuie evitat din cauza diferitelor momente de utilizare. Camerele trebuie să fie ventilate corespunzător și curățate între utilizări.
- Spălați rufe la cel puțin 60 ° C.
- Spălați vasele la o temperatură de cel puțin 60 ° C.
- Interzicerea vizitatorilor la sediile companiei.

### **e) Când lucrați**

- Întâlniri de lucru în camere suficient de mari, astfel încât distanța minimă să fie menținută sau în aer liber.
- Transport între cazare și locație: - numai în echipele respective sau întotdeauna doar cu jumătate din volumul de muncă, astfel încât angajații să nu fie prea apropiați stand unul lângă altul sau - numai cu mască / mănuși.
- Lucrați pe cât posibil cu o distanță minimă de 2 m, la o distanță mai mică decât 1,5 m (în afara echipelor fixe) Utilizarea de protecție a gurii și mănuși sau discuri / folii de protecție.

### **f) Hrana / cumpărături**

- În primele 14 zile (carantina): achiziții pentru lucrătorii sezonieri sau furnizarea de hrană de către companie.
  - apoi:
    - Continuarea achizițiilor sau a furnizării de hrană.
    - Autocumpărare: limitarea îngustată a persoanelor care lucrează și simultan au voie să părăsească spațiile pentru cumpărături.

### **g). În caz de boală / suspiciune**

- Obligația angajatorului de a menține sau de a organiza opțiuni de cazare suficient de spațioase, separate pentru cazurile și bolile suspecte.
- În cazul în care există un motiv de a suspecta că un lucrător este infectat cu coronavirus, acesta trebuie izolat imediat și un medic să îl controleze astfel încât lucrătorul să poată fi testat pentru virus.
- În plus, întreaga echipă ar trebui izolată și, de asemenea, testată pentru virus.
- Același lucru este valabil și în cazul bolii. Medicul raportează la secția de sănătate. Dacă este necesar angajatorul poate informa departamentul de sănătate însuși și poate discuta despre cum să procedeze.

Angajatorul este obligat să respecte toate normele de protecție a muncii și legislația muncii aplicabile în Germania. Autoritățile și serviciile vamale responsabile pentru protecția muncii vor monitoriza aceste condiții de muncă. Muncitorii sezonieri sunt, de asemenea, supuși tuturor drepturilor de protecție a muncii, precum și cerințelor de igienă și distanță care se aplică lucrătorilor casnici.